

2025 年度中国致公党南京市委员会 整体预算绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

中国致公党南京市委员会是一级预算全额拨款单位，单位性质为民主党派机关，无下属基层预算单位。自 1982 年成立以来，致公党南京市委会坚持中国共产党领导的多党合作和政治协商制度，坚持“长期共存、互相监督、肝胆相照、荣辱与共”的方针，坚持走中国特色社会主义发展道路，坚持“致力为公、侨海报国”，充分发挥自身侨海特色，凝聚侨海力量，大力加强自身建设，积极履行参政党职能，为南京的经济社会发展贡献致公力量。根据部门职责分工，设办公室、组织宣传处两个处室。市委会机关行政编制 7 人。目前实有在职行政人员 6 人，聘用人员 1 人，退休人员 7 人。截至 2025 年 12 月底，本单位国有资产合计 12.69 万元，其中流动资产 9.96 万元（均为货币资金），固定资产净值 2.73 万元；本部门共有车辆 1 辆，为一般公务用车；无自有办公用房，使用机关事务管理机构房屋 195 m²。

年度重点工作任务：2025 年是中国致公党成立 100 周年，也是致公党江苏省级地方组织成立 40 周年。市委会工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻中共二十大和二十届二中、三中全会精神，按照中国致公党十六届三中全会、致公党江苏省委七届五次全会的决策部署，致力为公跟党走，侨海报国建新功，团结奋进，赓续辉煌，以优异的成绩迎接致公党成立 100 周年。

（二）部门收支情况

本部门 2025 年年初经费预算收入总计为 411.32 万元，年中追加一次性项目经费 20 万元，支出总计为 427.82 万元，结转和结余经费 10.45 万元，负债 1.8 万元，“三公”经费支出 2.14 万元，预算执行率为 97%。

（三）部门整体绩效目标

1.中长期目标：紧密团结在以习近平总书记为核心的中共中央周围，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，继承和发扬致公党“致力为公、侨海报国”的优良传统，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到两个维护”，以政治交接为主线，以“四新”“三好”要求为标准，全面推进高质量参政党建设。在致公党江苏省委、中共南京市委的领导下，大力加强自身建设，积极履行参政党职能，发挥侨海优势，提高参政履职、议政协商水平，为南京经济发展、为高水平建成小康社会、开创中国特色社会主义事业新局面不懈奋斗。

2.年度目标：深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和中共二十大、二十届三中全会精神，学习贯彻习近平总书记对江苏工作的一系列重要讲话重要指示精神，牢牢把握推进中国式现代化这一最大的政治，在致公党江苏省委和中共南京市委领导下，不断提升履职能力，加强自身建设，致力为公跟党走，侨海报国建新功，为中国式现代化城市实践引领者贡献智慧和力量，以更加优异的成绩迎接中国致公党成立一百周年。

二、评价结论

1.评价对象

中国致公党南京市委员会机关。

2.评价范围

2025 年度部门经费预算。

3.评价结论与评分结果

2025 年度部门整体绩效自我评价等次为优秀，得分 98 分。

三、部门履职成效

1.铸魂固本强共识，凝聚思想引领“向心力”

坚持理论学习常态化制度化，班子带动基层开展学习研讨 20 余次，扎实推进“学规定、强作风、树形象”主题教育。召开理论学习中心组学习会，组织专题学习习近平总书记致致公党成立 100 周年贺信、中共二十届四中全会精神，夯实多党合作思想根基。

围绕致公党百年华诞，联合省委会举办文艺汇演、座谈会、书画摄影展、主题征文等系列纪念活动，采访老党员、编撰百年专刊，传承致公党百年经验。开展“以案促改”警示教育与意识形态专题培训，强化骨干党员风险防范意识。做好宣传阵地运营，全年出版《南京致公》4 期，官网、公众号刊发稿件 200 余篇，制作图片 500 张，多篇报道被市级媒体刊发，扩大党派影响力。

2.履职尽责显担当，提升参政议政“硬核力”

班子成员参加政党协商活动 10 余次，围绕全市“十五五”规划、经济社会发展等议题建言。在市政协全会提交 5 篇大会发言、9 件集体提案，其中普惠托育提案列为重点督办提案。申报各级调研课题 22 项、立项 9 项，多项课题成为市委重点调研课题。全年报送社情民意 200 余篇，多条信息获市领导批示，1 篇全国政协采用、7 篇致公党中央采用。开

展侨资侨企营商环境专项民主监督，实地调研、对接多部门，推动惠企政策落地，助力优化营商环境。

3.侨海连心拓新局，扩大对外联络“辐射力”

依托省委会“引凤工程”，接待海外博士团队来宁考察对接，做好引才引智桥梁。参加副省级城市党务联席会议，接待多地兄弟市委会来访，协助承办长三角致公党研讨活动。常态化走访慰问归侨侨眷，落实“五侨”联动机制，维护侨界群众合法权益。与张家界市委会缔结对口合作协议，推进课题共研、社会服务等9项合作；落实对口联系制度，联动市民政局开展联合调研，促进资源共享。

4.守正创新惠民生，增强社会服务“保障力”

落实东西部协作，向毕节七星关区捐赠物资、帮扶医务人员来宁进修。打造“致福”系列品牌，推进乡村结对帮扶，开展港澳青年乡村实践、致福光明行等项目。开展对口援疆，为新疆学校捐赠教学物资、资助边疆学生。各基层支部常态化开展义诊、法律咨询、敬老慰问等多元公益服务，协助外籍学生解决实务难题。深化港澳青年交流，香港大埔火灾期间党员踊跃捐款，彰显社会责任。

5.强基固本筑堡垒，激活组织建设“内生力”

班子落实中心组学习、民主生活会、党员接待日制度，走访基层60余次，开展履职授课，发挥示范引领。规范党员发展，全年新发展党员35名，侨海界别占比85.7%，党员总数734人，队伍结构持续优化。顺利完成届中增补与基层组织换届，优化组织架构，实现基层委区域全覆盖。分层举办新任基层负责人、新党员、骨干党员培训班，全年培训党员140余人。建强后备干部库，积极推荐党外干部，多名党员

获提拔晋升，拓展党员履职平台。组织跨区域共建交流活动30余场，赴北京学习洽谈，促成科创企业意向落地江北新区。发挥内部监督职能，监督换届、党员发展等关键环节，抓早抓小、规范党务。抓实机关建设，坚持常态化学习与廉政教育，推进档案信息化，优化干部队伍，提升机关综合效能。

四、存在的问题和原因分析

（一）存在问题

1.年度重点工作任务细化、量化程度不足，预算绩效管理对业务工作的全过程指导不够全面。

2.内控制度体系仍需完善，制度的科学性、实操性有待进一步提升，内控流程覆盖的深度不足。

（二）原因分析

1.绩效管理统筹意识不足，业务与绩效一体化谋划不够，任务指标同步设置不到位，重点工作量化细化不足。

2.内控制度动态完善机制不健全，未能结合党务工作及时优化，内控流程管控的专业把握不够。

五、改进措施和建议

1.持续优化财务管理与内控业务流程，严格落实绩效评价相关要求，常态化开展资金使用核查，保障每一笔资金使用符合预算绩效管理规定。

2.做实预算编制前期谋划，围绕年度重点任务细化量化绩效指标，推动业务工作与预算绩效管理深度融合，充分发挥绩效对业务工作的指导作用。

六、其他需要说明的情况

附件：

致公党南京市委整体绩效评价指标体系评分表

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点	得分	未完成指标原因分析
部门决策 （15分）	决策机制 （6分）	决策制度的科学性（2分）	是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	决策制度建立完整，得2分。	2	
		决策流程的规范性（2分）	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	决策流程科学有效，得2分。	2	
		决策执行监督制衡机制（2分）	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	建立决策监督机制，得2分。	2	
	中长期规划 （2分）	中长期规划明确性（1分）	是否具有明确的中长期规划。	中长期规划明确，得1分。	1	
		中长期规划与部门职能的匹配性（1分）	中长期规划是否与部门职能相匹配。	中长期规划与职能匹配，得1分。	1	
	年度工作计划 （2分）	年度工作计划明确性（1分）	是否具有明确的年度工作计划。	有具体部门工作计划，得1分。	1	
		年度工作计划与部门职能的匹配性（1分）	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	年度工作计划与部门职能匹配，得1分。	1	
	部门预算编制 （5分）	预算编制科学规范（2分）	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	部门预算编制规范，得2分。	2	
		预算编制与重点工作任务的匹配性（3分）	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	内部预算编制与重点工作相匹配，得3分。	3	

部门管理 (20)	预算执行 (6分)	部门预算执行率(2分)	部门预算执行进度情况。	预算执行率在98%以上,得2分。	1	按照财政过紧日子要求压缩了部分公用经费和项目经费
		“三公”经费控制率(2分)	部门三公经费控制情况,若不超支则不扣分。	“三公”经费不超支,得2分。	2	
		预决算信息公开情况(2分)	预决算是否在“双平台”进行公开,内容和时限是否符合要求。	预决算在“双平台”公开,得2分。	2	
	收支管理 (4分)	收支管理制度健全性(2分)	收支管理相关制度的建设情况。	制定收支管理制度,得2分。	2	
		收支管理是否按制度执行(2分)	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	收支管理制度有效执行,得2分。	2	
	资产管理 (2分)	资产管理制度健全性(1分)	部门资产管理制度建设情况。	制定资产管理制度,得1分。	1	
		资产管理是否按制度执行(1分)	资产管理制度执行情况。	资产管理制度有效执行,得1分。	1	
	政府采购管理 (2分)	政府采购管理制度健全性(1分)	政府采购制度建设情况。	制定政府采购管理制度,得1分。	1	
		政府采购管理是否按制度执行(1分)	部门政府采购制度执行情况。	政府采购管理制度有效执行,得1分。	1	
	内部控制管理 (3分)	内部控制建设情况(1分)	部门内部控制机制建设情况。	建立部门内部控制机制,得1分。	1	
		内部控制执行情况(1分)	部门内部控制机制执行情况。	内控机制有效执行,得1分。	1	
		内部控制监督评价(1分)	部门内控监督评价情况。	内审部门开展审计工作,得1分。	1	
	预算绩效管理(3)	组织管理情况(1分)	部门预算绩效管理制度建设情况,包含制度建设、职能配	建立预算绩效管理制度和指标体系,得1分。	1	

	分)		置、分行业的指标体系建设等。			
		工作开展情况（1分）	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。	按要求编制各类报告，得1分。	1	
		绩效信息公开（1分）	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	绩效信息按照规定和要求在“双平台”公开，得1分。	1	
部门履职 （30分）	重点工作数量完成率（10分）	召开主委会、全委会；开展民主监督和调研工作，向市政协提交集体提案6件以上；提交社情民意信息60条以上；组织、引导党员开展培训和学习活动50次以上。	重点工作数量完成率	完成率在95%以上得10分，每降低10%扣2分，低于60%不得分。	10	
	重点工作质量达标率（10分）		重点工作质量达标率	达标率在95%以上得10分，每降低10%扣2分，低于60%不得分。	10	
	重点工作完成及时率（10分）		重点工作完成及时率	及时率在95%以上得10分，每降低10%扣2分，低于60%不得分。	10	
履职绩效 （30分）	社会效益（15分）	推动强富美高新南京建设成效	履职带来的社会效益。可采用计划标准、行业标准、同类城市标准等作为标杆值。	采用计划标准、行业标准、同类城市标准等作为标杆值。	15	
	满意度（15分）	党员满意度	包含服务对象（可选）、管理对象（可选）、间接受益对象（可选）等满意度情况。	党员的满意率达90%以上得15分，每降低10%扣2分，低于60%不得分。	15	

可持续发展能力 (5 分)	信息化建设情况 (5 分)	部门网上办公平台 (5 分)	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	办公流程和业务开展 网上综合办公平台全覆盖，得 5 分。	4	经费有限，平台得不到保障
加减分项	加分项	部门（单位）受到国务院、省级、市级嘉奖	部门获得各级奖项。（市委会被致公党中央评为“参与乡村振兴定点帮扶”先进集体）			
	减分项	部门（单位）或工作人员违法违纪	部门工作人员因违法违纪而受到处理情况。			
自我评价结论					98	